

**OCENA STOSOWANIA ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO
DLA INSTYTUCJI NADZOROWANYCH
W BANKU SPÓŁDZIELCZYM W DYNOWIE
ZA ROK 2019**

Zgodnie z § 27 Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego, oraz na podstawie przedłożonego przez Zarząd Sprawozdania dotyczącego stopnia zgodności działalności Banku Spółdzielczego w Dynowie z Zasadami Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych za rok 2019, Rada Nadzorcza przeprowadziła ocenę stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego i stwierdza co następuje:

1. Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wydane przez Komisję Nadzoru Finansowego w roku 2014 zwane dalej „Zasadami ZŁK” stanowią zbiór zasad obejmujących następujące obszary nadzorowanej przez KNF instytucji:
 - 1) Organizację i strukturę organizacyjną
 - 2) Relacje z udziałowcami
 - 3) Organ zarządzający
 - 4) Organ nadzorujący
 - 5) Politykę wynagradzania
 - 6) Politykę informacyjną
 - 7) Działalność promocyjną i relacje z klientami
 - 8) Kluczowe systemy i funkcje wewnętrzne
 - 9) Wykonywanie uprawnień z aktywów nabytych na ryzyko klienta.
2. Zarząd Banku Spółdzielczego w Dynowie wprowadził Zasady Ładu Korporacyjnego do stosowania od 1.01.2015 roku, zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku, z uwzględnieniem uzasadnionych wyłączeń wskazanych w Oświadczeniu Zarządu, dostępnym na stronie internetowej Banku.
3. Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego została przeprowadzona w oparciu o sprawozdanie przedłożone przez Zarząd Banku, Informację dotyczącą przeglądu zarządczego w zakresie zgodności z zasadami Ładu Korporacyjnego, z uwzględnieniem wiedzy pozyskanej w wyniku

analizy cyklicznych sprawozdań otrzymywanych od Zarządu w ramach sprawozdawczości zarządczej.

4. Zasady Ładu Korporacyjnego stanowią istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływają na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
5. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładą szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych.
6. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
7. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.
8. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem.
9. Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji banku na ryzyko.
10. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom.
11. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Dynowie stwierdza, że Bank i jego organy przestrzegały w roku 2019 przyjętych Zasad Ładu Korporacyjnego.

W okresie objętym niniejszą oceną nie stwierdzono przypadków naruszenia Zasad Ładu Korporacyjnego.

*Rada Nadzorcza
Banku Spółdzielczego w Dynowie*



BANK SPÓŁDZIELCZY W DYNOWIE

Informacja dla Zarządu oraz Rady Nadzorczej dotycząca przeglądu zarządczego w zakresie zgodności z Zasadami Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych za 2019 rok

- Zespół ds. przeglądów dokonał przeglądu zarządczego regulacji wewnętrznych pod kątem zgodności z kryteriami Zasad Ładu Korporacyjnego.
- Wprowadzone zmiany w procedurach związane były przede wszystkim ze zmianami przepisów prawa, wprowadzano też nieliczne zmiany w wyniku wewnętrznych zmian w przepisach oraz zmiany redakcyjne. W wyniku przeglądu nie stwierdzono rozbieżności w obowiązujących procedurach z zapisami ZŁK.
- Zespół ds. przeglądów dokonał przeglądów zarządczych planów ciągłości działania, testów planów awaryjnych, a także procedur awaryjnych. Stosowanie planów ciągłości działania ma za zadanie zapewnienie ciągłości działania oraz ograniczenia strat na wypadek poważnych zdarzeń. Wnioski z realizacji tych zadań były przedstawiane Radzie Nadzorczej i Zarządowi w ramach zarządzania ryzykiem operacyjnym i zgodnie z wymaganiami SIZ-u. W wyniku przeglądu nie wniesiono uwag do w/w procesu.
- Zespół ds. przeglądów dokonał przeglądu struktury organizacyjnej, w szczególności obejmującej zarządzanie i sprawowanie kontroli, systemy sprawozdawczości wewnętrznej, przepływu i ochrony informacji oraz obiegu dokumentów, a także oceny ryzyka konfliktu interesu. W wyniku przeglądu nie wniesiono uwag do w/w procesu.
- Rada Nadzorcza na posiedzeniach oceniając wyniki działalności Banku równocześnie dokonywała oceny pracy Zarządu. Ponadto praca Zarządu była też oceniona przez przedstawicieli na Zebraniu Przedstawicieli. W 2019 roku dokonano indywidualnej oceny członków Zarządu i stwierdzono, że skład i zasady funkcjonowania Zarządu, a także profesjonalizm i etyka osób wchodzących w jego skład nie budzą wątpliwości Rady Nadzorczej.
- Zarząd dokonał oceny mechanizmów nadzoru wewnętrznego, w tym systemu zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem braku zgodności, a także systemu wykrywania nieprawidłowości lub stanów zagrażających bezpieczeństwu funkcjonowania Banku. W wyniku przeglądu nie wniesiono uwag do w/w procesu.
- Bank posiada politykę wynagradzania obejmującą Zarząd. Polityka jest poddawana systematycznemu, niezależnemu przeglądowi oraz kontroli przestrzegania przez stanowisko ds. zgodności z funkcją kontroli wewnętrznej. W zakresie oceny poprawności polityki oraz jej stosowania nie wniesiono zastrzeżeń.
- Wprowadzono anonimowy system informowania o naruszeniach przepisów wewnętrznych, zewnętrznych oraz zasad etycznych.
- Na podstawie prowadzonego rejestru skarg i wniosków nie stwierdzono skarg członków Banku dotyczących odmowy udzielenia informacji dotyczącej sytuacji Banku, nie

stwierdzono również skarg i reklamacji klientów związanych z nie właściwym dostępem do informacji.

- W wyniku analizy rejestru reklamacji, a także wyników kontroli wewnętrznej przez stanowisko ds. zgodności z funkcją kontroli wewnętrznej nie stwierdzono przypadków nierzetelnego informowania klientów. Bank posiada procedury regulujące zasady rozpatrywania reklamacji, które zostały dostosowane do aktualnie obowiązującej ustawy w tym zakresie. Procedury te były, poddane przeglądowi zarządcemu, kontroli wewnętrznej przez stanowisko ds. zgodności zapewniające informowanie klientów.
- Zespół ds. przeglądów na przestrzeni 2019 roku nie stwierdził incydentów ryzyka operacyjnego związanych z nie respektowaniem ochrony praw pracowników.
- Bank w analizowanym okresie realizował politykę kadrową, w jej ramach realizacja szkoleń objęła 34 pracowników (w tym 16 pracowników odbyło szkolenia kasjerskie) zapewniając możliwości rozwoju pracowników w celu budowania wartości i reputacji Banku. Ponadto 71 pracowników uczestniczyło w szkoleniu z zakresu Ochrony osób i mienia.

Pracownicy Banku również korzystają ze szkoleń e-learningowych. W 2019 r. 62 pracowników odbyło szkolenie e-learningowe pt. „Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu”, oraz 13 pracowników odbyło szkolenia e-learningowe z ubezpieczeń.

- Zespół ds. przeglądów dokonał analizy zakresu Zasad jakie mogą być stosowane w Banku, nadmiernej uciążliwości dla Banku w razie ich kompleksowego wprowadzenia. Stwierdzono, że zgodnie z zasadą proporcjonalności oraz stanowiskiem KNF następujące zasady nie będą stosowane § 8 ust.4, §11, oraz rozdziału 9. Informacja o stosowaniu Zasad i odstępstwach jest zamieszczona na stronie internetowej Banku.

Na podstawie powyższych ustaleń Zespół ds. przeglądów stwierdził, że Bank posiada zgodność z Zasadami.

Sporządził: Zespół ds. przeglądów

2020-03-31

ZARZĄD
Banku Spółdzielczego
w Dynowie